

Bonificação por Resultados

Tudo que você precisa saber sobre
Bonificação por Resultados da SEEDUC!

Conheça o Programa
de Bonificação por
Resultados da
Secretaria de Estado de
Educação do Rio de
Janeiro!



A Secretaria de Estado de Educação do Rio de Janeiro, com a finalidade de promover a melhoria dos resultados da Educação, estabelece como desafio e meta:

“Estar entre os cinco melhores Estados no IDEB -Índice de Desenvolvimento da Educação Básica - até 2013”

Para atingir essa meta, cada servidor deverá fazer sua parte .

A Bonificação por Resultados tem como objetivo recompensar os servidores pelos resultados, desempenho individual e trabalho em equipe.

Nesta cartilha, você vai encontrar todas as definições e regras para entendimento da Bonificação por Resultados.

Vamos manter o nosso foco em direção ao alcance das metas e a melhoria dos resultados educacionais.

o seu esforço fará toda a diferença !

Atenciosamente,
Secretaria de Estado de Educação



O QUE É A BONIFICAÇÃO POR RESULTADOS?

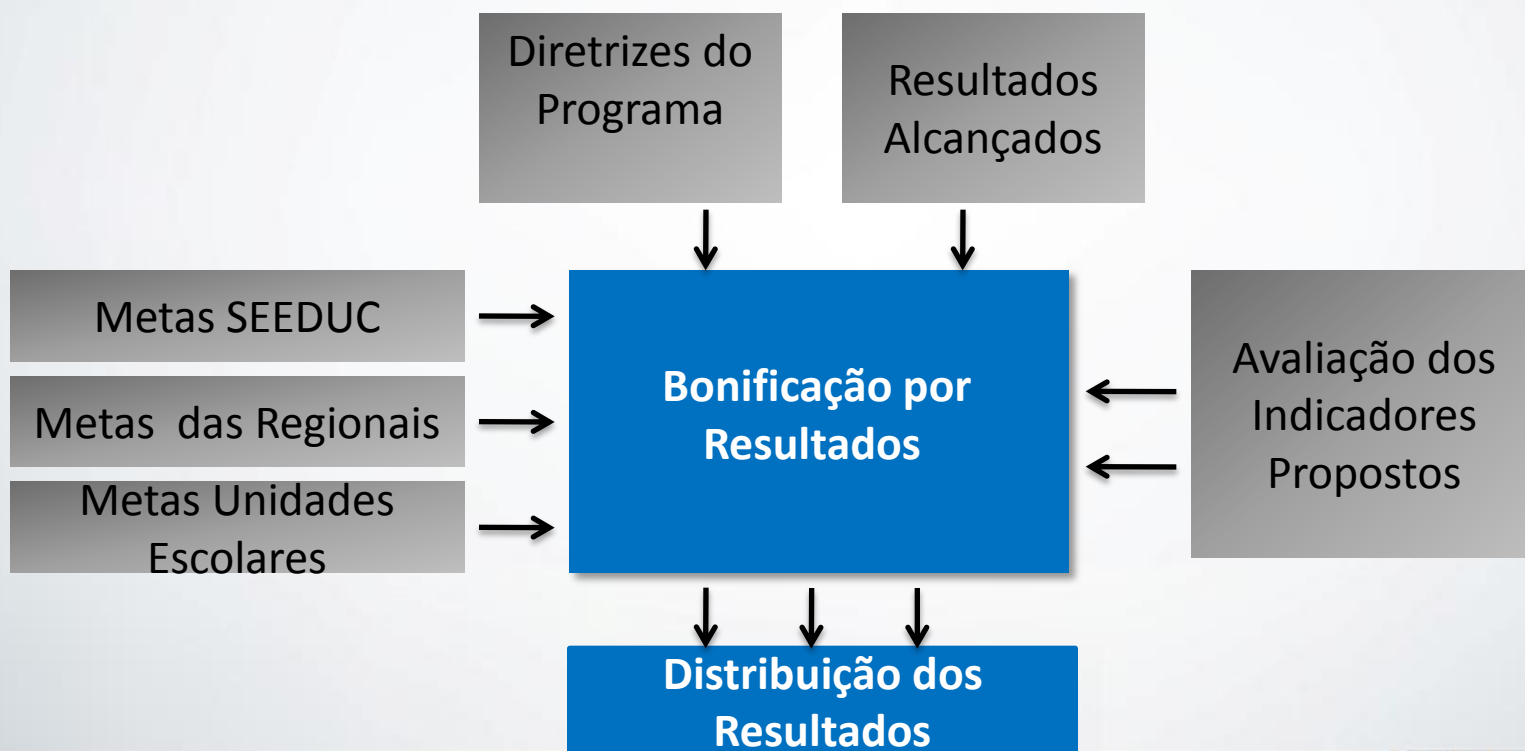
É um programa que visa remunerar os servidores da SEEDUC lotados em Unidades Escolares, Regionais Administrativas, Regionais Pedagógicas e Regionais Pedagógico-Administrativa, que atingirem ou superarem as metas estabelecidas.

QUAIS OS OBJETIVOS DA BONIFICAÇÃO POR RESULTADOS?

- ✓ Aumentar o grau de comprometimento dos servidores com o processo de ensino e aprendizagem;
- ✓ Recompensar os servidores pelos resultados;
- ✓ Estimular a parceria e o trabalho em equipe dos servidores a partir da busca do alcance de melhores resultados (foco em resultados);
- ✓ Contribuir para uma maior profissionalização quando o bom desempenho é medido, reconhecido e recompensado;
- ✓ Estimular a produtividade.

QUAIS AS PREMISSAS PARA O BOM ANDAMENTO DA BONIFICAÇÃO POR RESULTADOS?

- ✓ Ter um sistema de gestão com um método e ferramentas para auxiliar o alcance das metas;
- ✓ Envolver diferentes setores da SEEDUC na negociação das metas e gerenciamento dos resultados;
- ✓ Divulgar as metas a serem atingidas;
- ✓ Ter uma gestão participativa e transparente;
- ✓ Efetuar o pagamento do bônus em função dos resultados com foco em melhoria.



A QUEM SE APLICA A BONIFICAÇÃO POR RESULTADOS?

Como o objetivo é valorizar os servidores ligados diretamente à melhoria dos resultados, estão contemplados as equipes das Unidades Escolares e Regionais.



QUEM NÃO IRÁ PARTICIPAR DA BONIFICAÇÃO POR RESULTADOS?



- ✓ Servidores cedidos à Secretaria de Estado de Educação – SEEDUC;
- ✓ Servidores exclusivamente ocupantes de cargo em comissão;
- ✓ Professores da classe de Inspetor escolar.

SE EU TRABALHO NA UNIDADE ESCOLAR, QUAIS OS CRITÉRIOS PARA RECEBER A BONIFICAÇÃO ?



- ✓ Cumprir 100% (cem por cento) do currículo mínimo quando de sua regulamentação;
- ✓ Participar de todas as avaliações internas e externas;
- ✓ Efetuar o lançamento das notas do alunado na forma e prazo estabelecidos;
- ✓ Alcançar, no mínimo, 95% (noventa e cinco por cento) de resultado de cada meta de IDERJ do ensino regular da Unidade Escolar;
- ✓ Alcançar, no mínimo, 80% (oitenta por cento) de resultado de cada meta de ID da Educação de Jovens e Adultos presencial da Unidade Escolar;
- ✓ Ter, pelo menos, 70% de frequência presencial no período de avaliação, que corresponde ao ano letivo.

SE EU TRABALHO NA REGIONAL PEDAGÓGICA E/OU ADMINISTRATIVA, QUAIS OS CRITÉRIOS PARA RECEBER A BONIFICAÇÃO ?



- ✓ 90% (noventa por cento) das Unidades Escolares vinculadas à Regional deverão alcançar, no mínimo, 95% (noventa e cinco por cento) da meta de IDERJ de cada Unidade Escolar de ensino regular;
- ✓ 90% (noventa por cento) das Unidades Escolares vinculadas à Regional deverão alcançar, no mínimo, 80% (oitenta por cento) da meta de ID para a Educação de Jovens e Adultos presencial de cada unidade escolar;
- ✓ Ter 100% (cem por cento) das Unidades Escolares a ela vinculadas com cumprimento do currículo mínimo quando de sua regulamentação;
- ✓ Ter, pelo menos, 70% de frequência presencial no período de avaliação, que corresponde ao ano letivo.

QUAIS SÃO OS INDICADORES UTILIZADOS ?



Índice de Desenvolvimento da Educação do Estado do Rio de Janeiro – IDERJ

O IDERJ é um índice de qualidade escolar criado para fornecer um diagnóstico da escola, em uma escala de 0,00 (zero) a 10,0 (dez), baseando-se em dois critérios: Fluxo Escolar (IF) e Indicador de Desempenho (ID).

Indicador de Desempenho no SAERJ – ID

O ID é medido a partir do agrupamento das notas obtidas pelos alunos nos exames do Sistema de Avaliação da Educação do Estado do Rio de Janeiro (SAERJ) em quatro níveis de proficiência: Baixo, Intermediário, Adequado e Avançado. Estes níveis de proficiência são definidos a partir das expectativas de aprendizagem estabelecidas para cada série/ano e para cada disciplina na Proposta Pedagógica do Estado do Rio de Janeiro.

Indicador de Fluxo - IF

O IF é uma medida sintética da promoção dos alunos em cada nível de ensino e varia entre 0,00 (zero) e 1,00 (um). Ele leva em conta a taxa de aprovação nas séries iniciais (1º ao 5º ano) e finais do Ensino Fundamental - EF (6º ao 9º ano) e do Ensino Médio - EM (1º ao 3º ano) para cada escola, coletadas pelo Censo Escolar do ano em questão.

Indicador Geral do Estado do Imóvel – IGE

O IGE é o índice formado pelo conjunto de notas obtidas nos itens do Instrumento Gerencial de Avaliação de Imóvel - IGAI elaborado pela Empresa de Obras Públicas – EMOP, a partir do qual as unidades escolares são classificadas nos seguintes níveis: Péssimo, Ruim, Regular, Bom e Ótimo.

QUAIS SÃO OS INDICADORES DA BONIFICAÇÃO POR RESULTADOS?

São considerados para efeito de cálculo do bônus os indicadores: **IDERJ, ID, IF e IGE**

Indicadores pedagógicos

IDERJ
Índice de Desenvolvimento da Educação do Estado do Rio de Janeiro

=

ID
Indicador de Desempenho no SAERJ

X

IF
Indicador de Fluxo de Aprovação

Indicador de infraestrutura

IGE
Índice Geral do Estado do Imóvel

Importante:

Para cada indicador foram definidos pesos de acordo com o cargo/função de atuação.

QUAIS SÃO OS PESOS DOS INDICADORES PARA QUEM TRABALHA EM UNIDADE ESCOLAR DE ENSINO REGULAR OU ENSINO REGULAR E EJA PRESENCIAL?

	Função	Unidades Escolares com IGE			Unidades Escolares sem IGE	
		Indicador de Desempenho Escolar	Indicador de Fluxo Escolar	Indicador Geral do Estado do imóvel (IGE)	Indicador de Desempenho Escolar	Indicador de Fluxo Escolar
Unidades Escolares com Ensino Regular ou Ensino Regular e EJA presencial	Diretor Geral	60%	30%	10%	65%	35%
	Diretor Adjunto	60%	30%	10%	65%	35%
	Coordenador Pedagógico	70%	30%	-	70%	30%
	Demais Servidores efetivos do quadro da SEEDUC lotados em unidade escolar	60%	30%	10%	65%	35%

QUAIS SÃO OS PESOS DOS INDICADORES PARA QUEM TRABALHA EM UNIDADE ESCOLAR DE EJA PRESENCIAL?

Unidades escolares somente de EJA presencial	Função	Unidades Escolares com IGE			Unidades Escolares sem IGE	
		Indicador de Desempenho Escolar	Indicador de Fluxo Escolar	Indicador Geral do Estado do imóvel (IGE)	Indicador de Desempenho Escolar	Indicador de Fluxo Escolar
	Diretor Geral	80%	-	20%	100%	-
	Diretor Adjunto	80%	-	20%	100%	-
	Coordenador Pedagógico	100%	-	-	100%	-
	Demais Servidores efetivos do quadro da SEEDUC lotados em unidade escolar	80%	-	20%	100%	-

QUAIS SÃO OS PESOS DOS INDICADORES PARA QUEM TRABALHA COMO PROFESSOR REGENTE EM DIFERENTES MODALIDADES DE ENSINO?

Função	Professores regentes que atuem no Ensino Regular ou Ensino Regular e EJA presencial		Professores regentes que atuem somente na EJA presencial
	Indicador de Desempenho Escolar	Indicador de Fluxo Escolar	Indicador de Desempenho Escolar
Professor Regente	70%	30%	100%

QUAIS SÃO OS PESOS DOS INDICADORES PARA QUEM TRABALHA EM REGIONAIS PEDAGÓGICAS E/OU ADMINISTRATIVAS?

Regionais formadas por Unidades Escolares que tenham Ensino Regular ou Ensino Regular e EJA presencial	Função	Regional com 1 ou mais Unidades Escolares com Indicador de Infraestrutura (IGE)			Regional com todas Unidades Escolares sem Indicador de Infraestrutura (IGE)	
		Indicador de Desempenho Escolar	Indicador de Fluxo Escolar	Indicador Geral do Estado do imóvel (IGE)	Indicador de Desempenho Escolar	Indicador de Fluxo Escolar
	Diretor da Regional Pedagógica	60%	30%	10%	65%	35%
	Demais Servidores efetivos da SEEDUC lotados em Regional Pedagógica	60%	30%	10%	65%	35%
	Diretor da Regional Administrativa	30%	10%	60%	60%	40%
	Demais Servidores efetivos da SEEDUC lotados em Regional Administrativa	30%	10%	60%	60%	40%

QUAIS SÃO OS PESOS DOS INDICADORES PARA QUEM TRABALHA EM REGIONAIS PEDAGÓGICAS E/OU ADMINISTRATIVAS?

	Função	Regional com 1 ou mais Unidades Escolares com Indicador de Infraestrutura (IGE)			Regional com todas Unidades Escolares sem Indicador de Infraestrutura (IGE)	
		Indicador de Desempenho Escolar	Indicador de Fluxo Escolar	Indicador Geral do Estado do imóvel (IGE)	Indicador de Desempenho Escolar	Indicador de Fluxo Escolar
Regionais formadas por Unidades Escolares que tenham somente EJA Presencial	Diretor da Regional Pedagógica	80%	-	20%	100%	-
	Demais Servidores efetivos da SEEDUC lotados em Regional Pedagógica	80%	-	20%	100%	-
	Diretor da Regional Administrativa	40%	-	60%	100%	-
	Demais Servidores efetivos da SEEDUC lotados em Regional Administrativa	40%	-	60%	100%	-
	Diretor da Regional Pedagógico-Administrativa	-	-	-	100%	-

COMO FORAM DEFINIDAS AS METAS DA BONIFICAÇÃO POR RESULTADOS?

A SEEDUC definiu como visão de futuro estar entre os 5 melhores estados no ranking do IDEB até 2013.



Essa visão de futuro foi traduzida em metas para o Estado que foram desdobradas para cada regional, unidade escolar e nível de ensino, considerando os resultados históricos e crescimento projetado.



As metas estão disponíveis para consulta:

- ✓ No site oficial da Secretaria de Estado de Educação: www.educacao.rj.gov.br;
- ✓ **Na Resolução nº 4669/2011, divulgada no Diário Oficial do dia 07/02/2011;**
- ✓ No Kit enviado às Unidades Escolares.

COMO SERÁ CALCULADA A BONIFICAÇÃO POR RESULTADOS?

Foram definidas notas, que variam de 7 a 13, de acordo com o % de atingimento das metas.

- ✓ A nota 10 significa que foi atingida a meta estipulada (100% da meta);
- ✓ A nota 7 significa que foi atingida 95% da meta estipulada **para o Ensino Regular;**
- ✓ A nota 7 significa que foi atingida 80% da meta de ID **para a EJA presencial;**
- ✓ A nota 13 significa que a meta foi atingida em 120% ou mais.

Para o Ensino Regular :

INDICADORES	NOTA						
	7	8	9	10	11	12	13
Desempenho Escolar - (ID)	95%			100%			120%
Fluxo de Aprovação - (IF)	95%			100%			120%
Infra-estrutura	95%			100%			120%

Para a EJA Presencial:

INDICADORES	NOTA						
	7	8	9	10	11	12	13
Desempenho Escolar - (ID)	80%			100%			120%
Infra-estrutura	95%			100%			120%

Caso o percentual de alcance da meta para um determinado indicador supere o valor máximo definido na tabela, ou seja, a nota 13 (treze), esta nota será computada como sendo nota 13 (treze).

Caso o percentual de alcance da meta fique abaixo da nota 7 (sete), nenhum valor de nota será atribuído a este indicador.

ATÉ QUANTOS VENCIMENTOS-BASE POSSO RECEBER ?



Até 3 vencimentos-base.
O valor da bonificação variará de acordo com a função e percentual de atingimento ou superação das metas estabelecidas, sendo calculado sobre o seu vencimento-base.

QUANDO IREI RECEBER O BÔNUS?

O pagamento da bonificação será realizado em parcela única, no ano subsequente ao da avaliação.

COMO SERÁ CALCULADO O QUANTITATIVO DE VENCIMENTOS-BASE QUE IREI RECEBER ?

O quantitativo de vencimentos-base será distribuído proporcionalmente às notas obtidas. Veja na tabela da Curva de Premiação abaixo, de acordo com sua função, qual é o quantitativo de vencimentos-base que poderá receber:

FUNÇÕES	CURVA DE PREMIAÇÃO						
	Nota 7	Nota 8	Nota 9	Nota 10	Nota 11	Nota 12	Nota 13
Diretor Geral da Unidade de Ensino	1,5	1,67	1,83	2	2,33	2,67	3
Diretor Adjunto da Unidade de Ensino	1	1,17	1,33	1,5	1,83	2,17	2,5
Coordenador Pedagógico	1	1,17	1,33	1,5	1,83	2,17	2,5
Professor Regente	1,5	1,67	1,83	2	2,33	2,67	3
Demais servidores efetivos do quadro da Secretaria de Estado de Educação - SEEDUC lotados em Unidade Escolar	1	1,17	1,33	1,5	1,83	2,17	2,5
Diretor de Regional	1	1,17	1,33	1,5	1,83	2,17	2,5
Demais servidores efetivos do quadro da Secretaria de Estado de Educação - SEEDUC lotados nas Regionais	1	1,17	1,33	1,5	1,83	2,17	2,5

EXEMPLO DE CÁLCULO DO BÔNUS PARA A FUNÇÃO DE PROFESSOR DE UMA UNIDADE ESCOLAR QUE POSSUA TODOS OS NÍVEIS DE ENSINO DO ENSINO REGULAR

1º Passo: Para a função acima, foram estipuladas metas específicas para cada indicador conforme a tabela de pontos da Remuneração Variável abaixo:

- ✓ Na nota 10 é inserido o valor da meta estipulada;
- ✓ Na nota 7 é inserido o valor referente a 95% da meta estipulada;
- ✓ Na nota 13 é inserido o valor referente a 120% da meta estipulada;

	INDICADORES	NOTA						
		7	8	9	10	11	12	13
EF I	Desempenho Escolar - (ID)	6,9	7,0	7,1	7,3	7,7	8,3	9,7
	Fluxo de Aprovação - (IF)	0,82	0,84	0,85	0,87	0,92	0,98	1,04
EF II	Desempenho Escolar - (ID)	7,1	7,2	7,3	7,5	8,0	8,5	9,0
	Fluxo de Aprovação - (IF)	0,84	0,86	0,87	0,89	0,94	1,00	1,06
EM	Desempenho Escolar - (ID)	7,2	7,3	7,4	7,6	8,1	8,6	9,1
	Fluxo de Aprovação - (IF)	0,72	0,86	0,74	0,76	0,81	0,86	0,91

EXEMPLO DE CÁLCULO DO BÔNUS PARA A FUNÇÃO DE PROFESSOR DE UMA UNIDADE ESCOLAR QUE POSSUA TODOS OS NÍVEIS DE ENSINO DO ENSINO REGULAR

2º Passo: Identifica –se o realizado de cada indicador

	INDICADORES	META	REALIZADO
EF I	Desempenho Escolar - (ID)	7,3	7,1
	Fluxo de Aprovação - (IF)	0,87	0,92
EF II	Desempenho Escolar - (ID)	7,5	7,5
	Fluxo de Aprovação - (IF)	0,89	0,89
EM	Desempenho Escolar - (ID)	7,6	8,1
	Fluxo de Aprovação - (IF)	0,76	0,86

EXEMPLO DE CÁLCULO DO BÔNUS PARA A FUNÇÃO DE PROFESSOR DE UMA UNIDADE ESCOLAR QUE POSSUA TODOS OS NÍVEIS DE ENSINO DO ENSINO REGULAR

3º Passo: Identifica-se o resultado apresentado na tabela de notas de cada indicador.

	INDICADORES	PESO	NOTA						
			7	8	9	10	11	12	13
EF I	Desempenho Escolar - (ID)	23,3%	6,9	7,0	7,1	7,3	7,7	8,3	9,7
	Fluxo de Aprovação - (IF)	10%	0,82	0,84	0,85	0,87	0,92	0,98	1,04
EF II	Desempenho Escolar - (ID)	23,3%	7,1	7,2	7,3	7,5	8,0	8,5	9,0
	Fluxo de Aprovação - (IF)	10%	0,84	0,86	0,87	0,89	0,94	1,00	1,06
EM	Desempenho Escolar - (ID)	23,3%	7,2	7,3	7,4	7,6	8,1	8,6	9,1
	Fluxo de Aprovação - (IF)	10%	0,72	0,86	0,74	0,76	0,81	0,86	0,91

Resultado do Desempenho Escolar (ID) no EFI: 7,1

O Resultado 7,1 está localizado na nota 9.

Multiplica-se a nota obtida (9) pelo peso (23,3%).

Obtém-se a nota geral

INDICADOR	PESO	META	REALIZADO	NOTA OBTIDA	NOTA GERAL OBTIDA
Desempenho Escolar - (ID)	23,3%	7,3	7,1	9	2,097

EXEMPLO DE CÁLCULO DO BÔNUS PARA A FUNÇÃO DE PROFESSOR DE UMA UNIDADE ESCOLAR QUE POSSUA TODOS OS NÍVEIS DE ENSINO DO ENSINO REGULAR

3º Passo: Identifica-se o resultado apresentado na tabela de notas de cada indicador.

	INDICADORES	PESO	NOTA						
			7	8	9	10	11	12	13
EF I	Desempenho Escolar - (ID)	23,3%	6,9	7,0	7,1	7,3	7,7	8,3	9,7
	Fluxo de Aprovação - (IF)	10%	0,82	0,84	0,85	0,87	0,92	0,98	1,04
EF II	Desempenho Escolar - (ID)	23,3%	7,1	7,2	7,3	7,5	8,0	8,5	9,0
	Fluxo de Aprovação - (IF)	10%	0,84	0,86	0,87	0,89	0,94	1,00	1,06
EM	Desempenho Escolar - (ID)	23,3%	7,2	7,3	7,4	7,6	8,1	8,6	9,1
	Fluxo de Aprovação - (IF)	10%	0,72	0,86	0,74	0,76	0,81	0,86	0,91

Resultado do Fluxo de Aprovação (IF) no EFI: 0,92

O Resultado 0,92 está localizado na nota **11**.

Multiplica-se a nota obtida (11) pelo peso (10%).

Obtém-se a nota geral

INDICADOR	PESO	META	REALIZADO	NOTA OBTIDA	NOTA GERAL OBTIDA
Fluxo de Aprovação - (IF)	10%	0,87	0,92	11	1,1

EXEMPLO DE CÁLCULO DO BÔNUS PARA A FUNÇÃO DE PROFESSOR DE UMA UNIDADE ESCOLAR QUE POSSUA TODOS OS NÍVEIS DE ENSINO DO ENSINO REGULAR

3º Passo: Identifica-se o resultado apresentado na tabela de notas de cada indicador.

	INDICADORES	PESO	NOTA						
			7	8	9	10	11	12	13
EF I	Desempenho Escolar - (ID)	23,3%	6,9	7,0	7,1	7,3	7,7	8,3	9,7
	Fluxo de Aprovação - (IF)	10%	0,82	0,84	0,85	0,87	0,92	0,98	1,04
EF II	Desempenho Escolar - (ID)	23,3%	7,1	7,2	7,3	7,5	8,0	8,5	9,0
	Fluxo de Aprovação - (IF)	10%	0,84	0,86	0,87	0,89	0,94	1,00	1,06
EM	Desempenho Escolar - (ID)	23,3%	7,2	7,3	7,4	7,6	8,1	8,6	9,1
	Fluxo de Aprovação - (IF)	10%	0,72	0,86	0,74	0,76	0,81	0,86	0,91

Resultado do Desempenho Escolar (ID) no EFII: 7,5

O Resultado 7,5 está localizado na nota **10**.

Multiplica-se a nota obtida (10) pelo peso (23,3%).

Obtém-se a nota geral

INDICADOR	PESO	META	REALIZADO	NOTA OBTIDA	NOTA GERAL OBTIDA
Desempenho Escolar - (ID)	23,3%	7,5	7,5	10	2,33

EXEMPLO DE CÁLCULO DO BÔNUS PARA A FUNÇÃO DE PROFESSOR DE UMA UNIDADE ESCOLAR QUE POSSUA TODOS OS NÍVEIS DE ENSINO DO ENSINO REGULAR

3º Passo: Identifica-se o resultado apresentado na tabela de notas de cada indicador.

	INDICADORES	PESO	NOTA						
			7	8	9	10	11	12	13
EF I	Desempenho Escolar - (ID)	23,3%	6,9	7,0	7,1	7,3	7,7	8,3	9,7
	Fluxo de Aprovação - (IF)	10%	0,82	0,84	0,85	0,87	0,92	0,98	1,04
EF II	Desempenho Escolar - (ID)	23,3%	7,1	7,2	7,3	7,5	8,0	8,5	9,0
	Fluxo de Aprovação - (IF)	10%	0,84	0,86	0,87	0,89	0,94	1,00	1,06
EM	Desempenho Escolar - (ID)	23,3%	7,2	7,3	7,4	7,6	8,1	8,6	9,1
	Fluxo de Aprovação - (IF)	10%	0,72	0,86	0,74	0,76	0,81	0,86	0,91

Resultado do Desempenho Escolar (IF) no EFII: 0,89

O Resultado 0,89 está localizado na nota **10**.

Multiplica-se a nota obtida (10) pelo peso (10%).

Obtém-se a nota geral

INDICADOR	PESO	META	REALIZADO	NOTA OBTIDA	NOTA GERAL OBTIDA
Fluxo de Aprovação - (IF)	10%	0,89	0,89	10	1

EXEMPLO DE CÁLCULO DO BÔNUS PARA A FUNÇÃO DE PROFESSOR DE UMA UNIDADE ESCOLAR QUE POSSUA TODOS OS NÍVEIS DE ENSINO DO ENSINO REGULAR

3º Passo: Identifica-se o resultado apresentado na tabela de notas de cada indicador.

	INDICADORES	PESO	NOTA						
			7	8	9	10	11	12	13
EF I	Desempenho Escolar - (ID)	23,3%	6,9	7,0	7,1	7,3	7,7	8,3	9,7
	Fluxo de Aprovação - (IF)	10%	0,82	0,84	0,85	0,87	0,92	0,98	1,04
EF II	Desempenho Escolar - (ID)	23,3%	7,1	7,2	7,3	7,5	8,0	8,5	9,0
	Fluxo de Aprovação - (IF)	10%	0,84	0,86	0,87	0,89	0,94	1,00	1,06
EM	Desempenho Escolar - (ID)	23,3%	7,2	7,3	7,4	7,6	8,1	8,6	9,1
	Fluxo de Aprovação - (IF)	10%	0,72	0,86	0,74	0,76	0,81	0,86	0,91

Resultado do Desempenho Escolar (ID) no EM: 8,1

O Resultado 8,1 está localizado na nota **11**.

Multiplica-se a nota obtida (11) pelo peso (23,3%).

Obtém-se a nota geral

INDICADOR	PESO	META	REALIZADO	NOTA OBTIDA	NOTA GERAL OBTIDA
Desempenho Escolar - (ID)	23,3%	7,6	8,1	11	2,563

EXEMPLO DE CÁLCULO DO BÔNUS PARA A FUNÇÃO DE PROFESSOR DE UMA UNIDADE ESCOLAR QUE POSSUA TODOS OS NÍVEIS DE ENSINO DO ENSINO REGULAR

3º Passo: Identifica-se o resultado apresentado na tabela de notas de cada indicador.

	INDICADORES	PESO	NOTA						
			7	8	9	10	11	12	13
EF I	Desempenho Escolar - (ID)	23,3%	6,9	7,0	7,1	7,3	7,7	8,3	9,7
	Fluxo de Aprovação - (IF)	10%	0,82	0,84	0,85	0,87	0,92	0,98	1,04
EF II	Desempenho Escolar - (ID)	23,3%	7,1	7,2	7,3	7,5	8,0	8,5	9,0
	Fluxo de Aprovação - (IF)	10%	0,84	0,86	0,87	0,89	0,94	1,00	1,06
EM	Desempenho Escolar - (ID)	23,3%	7,2	7,3	7,4	7,6	8,1	8,6	9,1
	Fluxo de Aprovação - (IF)	10%	0,72	0,86	0,74	0,76	0,81	0,86	0,91

Resultado do Desempenho Escolar (IF) no EM: 0,86

O Resultado 0,86 está localizado na nota **12**

Multiplica-se a nota obtida (12) pelo peso (10%).

Obtém-se a nota geral

INDICADOR	PESO	META	REALIZADO	NOTA OBTIDA	NOTA GERAL OBTIDA
Fluxo de Aprovação - (IF)	10%	0,76	0,86	12	1,2

EXEMPLO DE CÁLCULO DO BÔNUS PARA A FUNÇÃO DE PROFESSOR DE UMA UNIDADE ESCOLAR QUE POSSUA TODOS OS NÍVEIS DE ENSINO DO ENSINO REGULAR

4º Passo: A nota final é igual ao somatório de todas as notas gerais obtidas

	INDICADORES	PESO	META	REALIZADO	NOTA OBTIDA	NOTA GERAL OBTIDA
EF I	Desempenho Escolar - (ID)	23,3%	7,3	7,1	9	2,1
	Fluxo de Aprovação - (IF)	10%	0,87	0,92	11	1,1
EF II	Desempenho Escolar - (ID)	23,3%	7,5	7,5	10	2,3
	Fluxo de Aprovação - (IF)	10%	0,89	0,89	10	1,0
EM	Desempenho Escolar - (ID)	23,3%	7,6	8,1	11	2,6
	Fluxo de Aprovação - (IF)	10%	0,76	0,86	12	1,2
					NOTA FINAL	10,3

NOTA FINAL	QTDE. SALARIO	VALOR A SER RECEBIDO (R\$)
10,0	2,00	R\$ 2.411,56
10,1	2,03	R\$ 2.447,73
10,2	2,07	R\$ 2.495,96
10,3	2,10	R\$ 2.532,14
10,4	2,13	R\$ 2.568,31
10,5	2,17	R\$ 2.616,54
10,6	2,20	R\$ 2.652,72
10,7	2,23	R\$ 2.688,89
10,8	2,27	R\$ 2.737,12
10,9	2,30	R\$ 2.773,29
11,0	2,33	R\$ 2.809,47



Em função da Nota Final será determinado o valor da Remuneração Variável.

Considerando o vencimento base
R\$ 1.205,78

*PESSOAL, VAMOS LÁ !
ESTA CONQUISTA É NOSSA!*

Maiores informações consultar a **Resolução 4669/2011** e a Subsecretaria de Gestão de Pessoas da SEEDUC.